

INVEST
IN PEOPLE
MISEZ SUR
LES GENS

WE ARE THE SOLUTION NOUS AVONS LA SOLUTION

47th Annual CUPE Ontario Convention - Wednesday May 26th – Saturday May 29th, 2010

Convention Capsule 3

May 29th, 2010

Le congrès élit une nouvelle équipe de dirigeants de la Division de l'Ontario



Après deux séries de votes vendredi matin, près de 1 000 délégués ayant droit au vote ont élu un président et un secrétaire-trésorier, ce qui a donné au SCFP Ontario une nouvelle équipe qui dirigera la division pendant deux ans. En fait, ce sera la première fois dans 18 ans que le SCFP Ontario quittera un congrès avec un président qui ne porte pas le nom de Sid Ryan.

Fred est le premier homme ouvertement gay à diriger une grande organisation syndicale en Ontario et c'était très émotif quand, s'étant mis debout pour remercier les délégués, il a remercié et embrassé son partenaire Kerry Peer qui l'a rejoint au podium. L'élection de la Secrétaire-Trésorière fut aussi un moment important, car Candace Rennick est la première femme et la dirigeante syndicale la plus jeune à être élue pour occuper un poste si élevé au SCFP Ontario.

Hahn et Rennick ont tous deux remercié leurs opposants et ont remercié les délégués. Ils ont mis en évidence que nos élections représentent la base et la santé de notre syndicat.

Les deux nouveaux dirigeants ont aussi exprimé clairement dans leurs campagnes et dans leurs discours qu'ils vont s'engager à améliorer et à stabiliser les finances du syndicat pour garantir que le SCFP continuera à être le leader dans la défense des services publics, protégera nos conventions collectives et luttera pour les droits d'égalité à travers l'Ontario.

Fred Hahn est né à Tillsonburg, Ontario, a 42 ans, est un travailleur social de Toronto et a été un membre actif du SCFP depuis 1990. Il a commencé en étant élu au conseil exécutif du SCFP Ontario en 1998 et a été élu en tant que Secrétaire-Trésorier en 2006.

Candace Rennick travaille dans les soins de longue durée, a 31 ans, a été élevée à Peterborough et a été membre du SCFP pendant toute sa vie d'adulte. Candace a occupé plusieurs postes de leadership au SCFP, y compris la présidence de sa section locale 2280, à Peterborough et la vice-présidence du SCFP Ontario. Candace est aussi une vice-présidente du SCFP National et une vice-présidente de la Fédération du travail de l'Ontario.

Nouveau budget de la DO trace la voie vers une capacité de reprise plus forte

Les délégués ont approuvé un nouveau budget 2010/11 qui a été recommandé par le comité de planification financière et qui adressera les défis financiers de la Division de l'Ontario et placera l'organisation dans une meilleure position pour défendre les intérêts des membres.

Le budget projette un surplus de 54 615 \$. On prévoit une augmentation de revenu par rapport aux chiffres réels de cette année avec une augmentation du revenu par capitation et plus de contributions de la part du SCFP National pour les campagnes qui protégeront nos membres et les services publics.

Le plan a aussi inclut des mesures plus strictes sur les dépenses et garantit que les fonds d'exploitation soient dépensés le plus efficacement possible. Du côté administratif, le SCFP Ontario travaillera avec le syndicat national pour réduire les coûts sur des articles comme les photocopies, la technologie, les cellulaires et les locations de voiture.

Les changements proposés aux comités sectoriels et aux conférences juridictionnelles ont causé beaucoup de débats intenses. Il y aura moins de ressources pour le financement de base. Cependant, il y aura davantage de ressources pour les campagnes.

Les délégués se lèvent de bonne heure pour le déjeuner de retraite de Paul Moist

Plus de 100 délégués ont abandonné leurs lits de bonne heure pour parler des régimes de retraite avec le Président du SCFP National, Paul Moist. Faisant partie de la "campagne des régimes de retraite du SCFP National, Moist a organisé des déjeuners de retraite à tous les congrès à travers le pays.

Dans sa présentation, Moist a décrit un système de revenu de retraite national qui est en ébullition.

« Plus de 11 millions de travailleuses et de travailleurs n'ont pas de régime de retraite au travail, et ceux qui en ont craignent des attaques sur leurs régimes de retraite, » dit Moist. « Et le système de RÉER est trop coûteux et trop risqué pour donner un revenu de retraite adéquat à la plupart des canadiens. Une chose est claire : les choses doivent changer. »

Moist dit qu'on peut résoudre la crise des régimes de retraite au Canada. « En améliorant le Régime de pensions

du Canada (RPC), nous pouvons doubler les prestations du RPC pour les 93 pourcent de canadiens qui investissent dans ce régime. En augmentant le Supplément de revenu garanti (SRG), nous pouvons aider des centaines de milliers d'ainés à ne plus vivre dans la pauvreté. Et en adoptant des lois plus sévères pour protéger les régimes de retraite. Nous pouvons garantir que les travailleuses et travailleurs – comme ceux à Nortel – ne soient plus jamais forcés à payer pour la faillite de leurs employeurs avec leurs régimes de retraite. »

« Nous pouvons améliorer les régimes de retraite pour tous les canadiens, mais ceci exige le soutien des canadiens et de leurs gouvernements, » dit Moist. Les compagnies d'assurance et de gestion de fonds se sont opposées à toute réforme sur les régimes de retraite qui aurait un effet négatif sur leur revenu. « Nous devons lutter avec énergie, » dit Moist. « Nous devons continuer à répandre le message : Les canadiens méritent des meilleurs régimes de retraite et nous avons la solution. »

Deena Ladd du Centre d'action pour l'emploi adresse les délégués à l'assemblée

Deena Ladd, la Coordinatrice du Centre d'action pour l'emploi à Toronto, a adressé les délégués sur le besoin de fermer l'écart entre les travailleurs syndiqués et les travailleurs non syndiqués.

Le Centre d'action pour l'emploi aide les non syndiqués. « Pendant les derniers 10 ans, le Centre a aidé les travailleurs à obtenir l'accès à la protection qu'ils sont incapables de recevoir », expliqua Ladd.

Ladd a demandé au SCFP et à d'autres travailleurs syndiqués de fermer l'écart qui divise les travailleurs syndiqués et les travailleurs non syndiqués, les employés du secteur privé et les travailleurs du secteur public, ceux qui ont le statut d'immigrant et ceux qui n'ont pas reçu ce statut juridique.

« La lutte pour de bons emplois s'aligne à la lutte pour les services publics. La lutte pour de bons emplois dans le secteur public mène à de bons emplois pour tous, » dit Ladd.

Suite à son discours, les délégués ont spontanément organisé une quête et a levé 1 700,00 \$ pour le Centre d'action pour l'emploi.